

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70.8% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



A horizontal bar chart comparing two salary metrics for six professional categories in 2019. The categories are listed on the y-axis: Dirigentes e Gerentes, Ocupações Nível Superior, Técnicos de Nível Médio, Serviços Administrativos, and em Atividade Operacionais. The legend indicates that blue bars represent 'Remuneração Mensal Média' and pink bars represent 'Salário Contratual Mediano'. Each bar is labeled with its corresponding percentage value. The chart shows that for most categories, the median contractual salary is higher than the average monthly remuneration, with the largest differences seen in the 'Ocupações Nível Superior' and 'em Atividade Operacionais' categories.

Categoria Profissional	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	72.5%	73.8%
Ocupações Nível Superior	71.7%	115.6%
Técnicos de Nível Médio	70.6%	73.7%
Serviços Administrativos	75.4%	75.7%
em Atividade Operacionais	64.8%	154.8%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	